ОБЩИНА СИТОВО

ул. "Трети март"72
7583 Ситово

тел.: 086/88-22-13
e-mail: sitovo@mail.bg

Община СИТОВО Силистренска област
регистрационен индекс дата
08-00-62/20.03.2024г.
Срок за изпълнение:

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
СИТОВО

ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

ОТ

СЕЗГИН БАСРИ АЛИИБРЯМ – КМЕТ НА ОБЩИНА СИТОВО

ОТНОСНО: Приемане на общински план за младежта на Община Ситово за 2024 година

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Във връзка с изпълнението на Закона за младежта и Националната стратегия за младежта (2021-2030), ежегодно Община Ситово изготвя Годишен план за младежта, който обхваща цялостната дейност на институциите в Община Ситово насочена към приоритетите за развитие на младите хора. Общинския план има за цел насърчаване на пълноценното им участие в социално-икономическия живот на общината и подпомагане на личностното им развитие, повишаване на гражданската им активност и мотивация за изграждането им като бъдещи активни участници в обществения живот на общината.

Предвид гореизложеното, предлагам Общински съвет – Ситово да вземе следното

Р Е Ш Е Н И Е:

1. На основание чл.21, ал.1, т.12 от ЗМСМА и чл. 16, ал.1, ал.2 и ал.3 от Закона за младежта Общински съвет – Ситово приема Общински план за младежта на Община Ситово за 2024г.

Приложение:

Общински план за младежта на Община Ситово за 2024г.

Внася:
Сезгин Алиибрям
Кмет на Община Ситово

ОБЩИНСКИ ПЛАН

ЗА МЛАДЕЖТА

НА ОБЩИНА СИТОВО

2024 година

Общинският план за младежта за 2024г. е разработен в изпълнение на изискванията на чл. 16 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030 година, която дефинира основните и специфични цели и приоритети на държавната политика за младежта, както и мерките за тяхното постигане.

Настоящият план за 2024г. определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, като в процеса на изпълнение той може да бъде актуализиран в зависимост от постигнатите резултати и евентуални промени, които биха могли да настъпят. Той цели създаването на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения.

I. ЦЕЛ НА ПЛАНА

Планът има за цел да подпомага младите хора като активна част от местната общност за тяхното развитие и съхранение, като личности и граждани.

II. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Плануваните дейности за 2024 година за община Ситово са насочени към младите хора на възраст от 15 до 29 години, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална или културна принадлежност.

III. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА

Демографска характеристика

Община Ситово се състои от 12 населени места. Населението на община Ситово към 31.12.2023г. с постоянен адрес е 6098 души, а с настоящ адрес е 5122 души. Броят на младите хора в община Ситово от 15 до 29 годишна възраст е представен в таблицата.

Възраст/год.	Общо	Мъже	Жени
15-29	191	107	84
20-24	181	99	82
25-29	199	101	98

Образование, професионално ориентиране и реализация

На територията на община Ситово има 4 общински училища, като от тях 3 са основни училища и една професионална гимназия. Специалностите в професионалната гимназия са: земеделец, растителна защита, пчеларство, пчеларство и бубарство, производство и преработка на мляко и млечни продукти, механизация на селското стопанство, трайни насаждения и автотранспортна техника.

Ниво на информираност и придобити умения и знания за здравословен начин на живот

В здравните кабинети в детските градини и училищата медицинските специалисти работят съвместно с РЗИ за информираността на младите хора по въпроси за здравето и профилактика на болестите и оказват първа долекарска помощ на децата и

учениците. На територията на община Ситово действат три лекарски практики. В училищата се изнасят лекции относно здравословния начин на живот и хранене. В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества се провеждат информационни кампании в училищата.

Млади хора практикуващи спорт

На територията на община Ситово има три аматьорски футболни клуба, които се подпомагат със средства от общинския бюджет.

Достъп до информация и услуги

Община Ситово предоставя на своите младежи достъп до информация, чрез сайта на Община Ситово, facebook страницата й, чрез читалищата, които са 12 на територията на общината.

Ролята на младите в превенцията на престъпността

В община Ситово действа Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни лица. За 2023г. има образувани едно възпитателно дело. МКБППМН работи активно с училищните комисии за първична превенция.

IV.ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ НА ДЕЙСТВИЕ И ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение

Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична, тъй като в повечето случаи те нямат трудов опит по придобитата специалност. Ключов момент при създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. Обществото следва да предлага възможности за реализация на пазара на труда на младите хора, за предотвратяване на продължителната безработица.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- ниско равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и недостатъчна информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация и др.

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема. Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или висше образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- подпомага и оказва помощ при разработване и реализиране на проекти в общинските учебни и детски заведения;
- поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдих, посещавани от младежите;
- осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора за образование;
- предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;
- осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите, като се използва ресурса на социалните програми.

Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)

Основните проблеми, които са залегнали сред младежите са младежката заетост и безработица, ниските заплати и невъзможността за придобиване на трудов стаж, което ги поставя в неблагоприятно положение на пазара на труда. При създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, ключов момент е намирането на подходяща работа. Завършвайки образованието си те търсят да се реализират на пазара на труда, но в повечето случаи нямат трудов опит от придобитата квалификация и в редица случаи работодателите отказват да ги наемат, тъй като им липсва трудов стаж, професионални компетенции и трудови навици. Същевременно липсва желание от страна на работодателите да инвестират в обучение на младите работници и служители. В тази връзка младите хора без опит са в неблагоприятно положение, имайки в предвид икономическата криза и повишеното предлагане на труд. Необходимо е разширяване на достъпа до услуги за професионално ориентиране, чрез което ще се осигури подкрепа за младите хора за решаване на проблеми, свързани с избора на професия или на професионално развитие с оглед на индивидуалните качества на лицето и връзкат.. между тези качества и възможностите за заетост. Също така е необходима целенасочена работа по насърчаване на младежката заетост чрез разкриване на нови работни места и развитие на пазара на труда, стимулиращ включването и кариерното развитие на младите хора, развитие на младежкото предприемачество.

Към края на 2023 г. регистрираните безработните лица в Община Ситово са 39, безработните лица до 29 г. са 24, безработни лица без квалификация - 220, безработни с основно и по-ниско образование – 215, продължително безработни – над 1 г. – 157. Назначени лица до 29 по ОПРЧР- 6 и по Национална програма – 1 лице.

Община Ситово заедно с Бюрото по труда търсят и предлагат различни възможности за разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа чрез информиране и консултиране относно възможностите за мотивационно и квалификационно обучение, насочване към подходящи свободни работни места в т.ч. по програми и мерки за заетост и обучение. За насърчаване включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се

обучават е предвидено популяризиране на образователните институции, с цел придобиване на професионална квалификация и насърчаване на бизнеса, чрез участието им в програми и проекти, да наемат младежи, които не учат и не работят, с цел реализацията им на трудовия пазар.

Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

Необходимо е да се предостави информация относно възможностите за включване в различни обществено значими и доброволчески дейности, с цел ангажиране и овластяване на младите хора. Стимулирането на ангажираността, качественото участие и овластяването на младите хора е съществена предпоставка за ефективността и пълноценното изпълнение на политиката за младежта. Осигуряването на качествено участие на младежите на всички нива на вземане на решения - местно, национално и европейско, е основополагащо за изграждането на демократичната култура и основни граждански компетентности. За повишаване нивото на гражданска ангажираност и доброволчеството на младите хора е необходима подкрепа и разпространение на добри практики за доброволчески инициативи, с цел привличане интереса на младите хора. Планирано е осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации от Община Ситово и повишаване информираността за възможностите за финансиране на младежките проекти и процедурите за кандидатстване.

Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб

Младежката работа е доказала своята важна роля при развитието на младите хора. В тази връзка в плана е предвидено създаване на механизъм за развитие на младежка работа и разпространението й чрез организиране на дискусия за утвърждаване на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие, както и обсъждане предизвикателствата, проблемите и възможностите. Необходимо е и насърчаване на иновативни подходи в младежката работа чрез стимулиране на младежките организации за включването им в международни платформи и международни мрежи за обмен, прилагане на иновативна методи/подходи за развиване на дигитални компетенции на младежи от уязвимите групи и създаване на среда за обмен на опит, информация и ресурси, на добри дигитални практики в младежката работа.

Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност

Основни елементи за борба с предразсъдъците, дискриминацията и различните форми на насилие сред младите хора е изграждането на толерантност, насърчаване на зачитането на правата на човека и демократичните принципи. Организират се кампании с цел информиране на младите хора и превенция на насилието. В изпълнение на мярката за насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи е предвидено включване на ученици в неравностойно положение при провеждане на младежки инициативи, както и информиране на младите хора във връзка с проблемите от уязвимите групи - равно право на трудова реализация за младежи с увреждания и млади роми, живеещи в социални услуги, както и тяхното образование. За насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата е необходимо организиране на инициативи за развитие на умения сред младежите за водене на диалог и приемане на различните мнения и възгледи, провеждане на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение, превенция на агресията и езика на омразата и правата на човека - 16 ноември – Международен ден на толерантността, международния

ден за безопасен интернет и др. Също така популяризиране на добри практики за толерантно поведение чрез местния вестник и фейсбук страницата на общината и организиране на съвместни инициативи между общината и институциите, които функционират на територията на общината. Относно засилване на чувството за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности е предвидено популяризиране на европейски програми за младежта.

Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот.

В община Ситово здравното и медицинско обслужване на населението се осигурява от 3 общопрактикуващи лекари и 2 лекари по дентална медицина. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро. Някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. На територията на общината, в отделните населени места има стадиони, спортни площадки като достъпа до тях е безплатен.

През 2020г. завърши изграждането на игрище за минифутбол в с.Искра, чрез безвъзмездна финансова помощ по Програма за развитие на селските райони за периода 2014-2020 г. по Процедура чрез подбор на проектни предложения по подмярка 7.2. «Инвестиции в създаването, подобряването или разширяването на всички видове малка по мащаби инфраструктура» от Мярка 7 «Основни услуги и обновяване на селата в селските райони» № BG06RDNP001-7.007 – спорт, „Изграждане, реконструкция, ремонт, оборудване и/или обзавеждане на спортна инфраструктура“. На игрището се организират спортни турнири по футбол.

През 2022г. завърши изграждането на игрище за минифутбол в с.Ситово, като през 2024-2025 г. е предвидено Община Ситово да започне изпълнение на проект „Реконструкция и оборудване на съществуваща открита спортна площадка за мини футболно игрище към Основно училище „Отец Паисий“, с.Добротица, Община Ситово“ с бюджет 222 599,99 лв. Физическото и психично здраве са ключов елемент за изграждане на младите хора като пълноценни личности в обществото ни. В изпълнение на тази стратегическа цел са планирани създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт, чрез:

- Участие в ученически игри, състезания, и др.;
- Организиране на походи по екопътеките на територията на общината;
- Участие в регионални, зонални и национални състезания по различни видове спорт.
- Организиране и провеждане на турнир по футбол;
- Организиране на мероприятия, популяризиращи здравословното хранене като, кулинарни изложби, изработване на традиционни български изделия с цел насърчаване на предприемачески умения сред младежта;
- Провеждане на дейности сред подрастващите и младите по теми, свързани с вредата от тютюневи изделия, алкохол и психоактивни вещества.

Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите

От изключителна важност за личностното развитие на младите хора е участието им в различни културни дейности и мероприятия. Начинът на прекарване и осмисляне на свободното време е въпрос на жизнен стил, ценности и лични предпочитания. Активните занимания със спорт, културни дейности, лично творчество, практикуване на хоби и т.н. е допълващо и стимулиращо личностното развитие. То дава възможност за повишаване на уменията и компетентностите, разширяване на интересите, формиране на трайни позитивни навици, които остават и напред във времето. Културният живот до голяма степен е обусловен от възможностите, които се представят от населеното място. В тази връзка е планирано да се повиши достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора чрез включването им в различни културни дейности с цел привличане интереса им към културни събития и развитие на творческия им потенциал, организиране на кръжочни и културни инициативи с цел осмисляне на свободното време и участието им в общински, регионални, национални и международни културни форуми и фестивали. Необходимо е и насърчаване на лични творчески умения чрез популяризиране и подкрепа на дейности и инициативи, творчески колективи и организации, работещи за включване на младежите в културния живот и повишаване на личните творчески умения на младите хора.

Чрез читалищата и в населени места в община Ситово в рамките на проект „Глоб@лни библиотеки" се предоставя безплатен достъп до интернет.

В Община Ситово функционират 12 читалища. В тях съществуват любителски колективи и клубове, в които младите хора успешно пресъздават народните традиции и се превръщат в носители на нематериалното културно наследство. Достъпността до услуги в подкрепа на развитието на младите хора е на добро ниво.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

ДЕЙНОСТИ	ИНИЦИАТИВИ, КАМПАНИИ	ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ	ВРЕМЕВИ ПЕРИОДИ	ФИНАНСИРАНЕ
1. Насърчаване на неформалното обучение				
1.1 . Повишаване на достъпа до неформалното обучение за развитие на ключови компетентности	1. Обучение на тема НФО – запознаване на младите хора със същността и ползите от НФО	Община Ситово ПГСС	През годината	не е необходимо
1.2. Повишаване на качеството на неформалното обучение.	1. Включване на професионалните паралелки от ПГСС в международни проекти с цел поощряване желанието на	ПГСС Община Ситово	През годината	не е необходимо

	младежите за международна реализация на Европейския пазар на труда. 2. Участия на професионалните паралелки от ПГПЧЕ„Алеко Константинов" и НПГ по КТС в национални и международни състезания.			
1.2. Включване в заетост чрез национални програми и схемите по ОП РЧ, Национални	•Стажуване по програми и работа по проекти • Прилагане на насърчителните мерки по ЗНЗ	Община Ситово Д „БТ"	През годината	
2. Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които учат, не работят и не се обучават (NEETs).				
2.1. Насърчаване на заетостта на младите хора	1. Организиране на инициатива за насърчаване на младежката заетост, насочена към включване и кариерно развитие на младите хора и развитие на младежкото предприемачество. 2. Информиране на местния бизнес за възможностите за наемане на безработни младежи чрез кандидатстване по европейки програми.	Община Ситово Д"БТ"	през годината	По програми Не е необходимо
2.2. Насърчаване на включването в образование и заетост на млади	1.Популяризиране на образователните институции за	ПГСС	През годината	Не е необходимо

хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)	включване на младите хора, които не учат, с цел придобиване на професионални квалификации. 2. Срещи с местния бизнес за наемане на младежи, които не работят, с цел реализацията им на пазара на труда.	Община Ситово Д „БТ“		По програми
3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването о на младите хора на младите хора				
3.1. Повишаване на нивото на гражданска ангажираност и доброволчеството на младите хора	1.Популяризиране на младежки платформи относно възможностите за обществознач ими и доброволчески дейности 2. Организиране на благотворителни инициативи от млади хора за местната общност. 3 Разширяване използването на електронната комуникация като начин на взаимодействие между местната власт и младите хора.	Община Ситово	През годината	не е необходимо
3.2. Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения	1. Насърчаване на създаване на Младежко сдружение в община Ситово и младежките клубове в селата	Община Ситово Училища	през годината	Не е необходимо

на местно ниво.	за организиране и участие в общински и граждански инициативи.			
3.3. Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.	1. Повишаване информираността за възможностите за финансиране на младежки проекти и процедурите за кандидатстване. 2.Популяризиране на младежките инициативи в сайта на общината и местните медии	Община Ситово	През годината	Не е необходимо
4. Развитие и утвърждаване на младежката работа				
4.1 . Създава не на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението им.	1. Организиране на дискусия за утвърждаване на младежката работа като фактор за личностно, социално и професионално развитие. Обсъждане предизвикателства, проблеми и възможности.	Община Ситово, училищата	През годината	Не е необходимо
4.2. Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа	1. Стимулиране на младежките организации във включването им в международни платформи и международни мрежи за обмен между младежки центрове. 2. Прилагане на иновативна методи/подходи за развиване на дигитални	Община Ситово, училищата ПГСС	През годината	Не е необходимо

	компетенции на младежи от уязвимите групи.			
5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност				
5.1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи	1. Включване на ученици в неравностойно положение при провеждане на младежки инициативи. 2. Информиране на младите хора във връзка с проблемите от уязвимите групи - равно право на трудова реализация за младежи с увреждания и млади роми, ползватели на социални услуги, както и тяхното образование.	Община Ситово Училища Д „БТ“	През годината	Не е необходимо
5.2. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата	1. Организиране на инициативи за развитие на умения сред младежите за водене на диалог и приемане на различните мнения и възгледи. 2. Провеждане на информационни кампании и младежки обучения, свързани с изграждането на толерантно поведение, превенция на агресията и езика на омразата и правата на човека - 16 ноември –	Община Ситово ПГСС	През годината	Не е необходимо

	Международен ден на толерантността, международния ден за безопасен интернет и др. 3.Популяризиране на добри практики за толерантно поведение чрез местния вестник и фейсбук страницата на общината.			
5.3. Засилване на чувството за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.	1.Популяризиране на европейски програми за младежта.	Община Ситово ПГСС	През годината	Не е необходимо
6. Насърчаване на здравословен и природощадящ начин на живот				
6.1. Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.	1. Участие в ученически игри, състезания. 2. Организиране на походи по еко пътеки на територията на общината. 3. Участие в регионални и зонални и национални състезания по различни видове спорт 4. Организиране и провеждане на турнир по футбол 5. Организиране на мероприятия, популяризиращи здравословното хранене като, кулинарни изложби, изработване на традиционни	Училища Община Ситово Читалища МКБППМН	През годината	Не е необходимо

	български изделия с цел насърчаване на предприемаческ и умения сред младежта. 6. Провеждане на дейности сред подрастващите и младите по теми, свързани с вредата от тютюневи изделия, алкохол и психоактивни вещества.			
6.2. Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.	1. Повишаване информираностт а на младите хора и насочване към ползване на социални услуги – психологически и социални – по въпроси, свързани с психичното здраве.	Община Ситово Училища	През годината	Общински бюджет
6.3. Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.	1. Организиране на инициативи за повишаване информираностт а по темата за сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора 2. Осигуряване на здравна, социална и психологическа подкрепа на младите хора от уязвими групи по въпроси, свързани със семейното планиране и развитие на	Медицински специалисти Община Ситово МКБППМН Д „СП“	През годината	Европейски програми

	родителски умения.			
6.4. Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.	1. Подкрепа и стимулиране на младежки доброволчески инициативи, свързани с опазването на околната среда, ангажираност с екологични проблеми и тяхното решаване.	Училища Читалища Община Ситово	През годината	Не е необходимо
7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите				
7.1. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора. Насърчаване на лични творчески умения	1. Включване на млади хора в различни културни дейности с цел привличане интереса им към културни събития и развитие на творческия им потенциал и насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно развитие и гражданско участие в малките населени места и селските райони. 2. Организиране на кръжочни и културни инициативи с цел осмисляне на свободното време. 3. Участие на	Община Ситово Училища Читалища	През годината	Бюджет на Общината Бюджет на училищата Бюджет на читалищата

	младите хора в общински, регионални, национални и международни културни форуми и фестивали. 4.Популяризиране и подкрепа на дейности и инициативи, творчески колективи и организации, работещи за включване на младежите в културния живот и повишаване на личните творчески умения на младите хора.			
7.2. Запознаване с ценностите на мултиетническата и мултикултурна природа на общността за приемане на различията	Дейности по проекти, свързани с интеграция на ромските общности; толерантност и мултикултурна среда	Община Ситово Училища Читалища	През годината	Не е необходимо

V. НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН

Кметът на Община Ситово ръководи и координира дейностите по изпълнението на Общинския план за младежта на Община Ситово за 2024г., който се приема с Решение на Общински съвет и е отворен за актуализация при необходимост.

VI. ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ

Популяризирането на приоритетите и инициативите в Общинския план за младежта ще се осъществява, чрез публикации на сайта на Община Ситово, информационни табла, както и чрез други информационни източници.