Проект BG05SFPR002-2.005-0008 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение от община Ситово", процедура BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс“.

ОБЯВА ЗА РАБОТА

Община Ситово, обявява прием на Заявления и документи за подбор на персонал за позицията „Мениджър на случай“ по Проект „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение от община Ситово“ BG05SFPR002-2.005-0008.

По проекта трябва да бъдат назначени 10 индивидуални мениджъри за срок от 15 месеца, които активно да подпомагат хората в неравностойно положение от община Ситово, според техните индивидуални нужди. Предвижда да бъдат идентифицирани 20 лица от целевата група и разработване на индивидуален набор от мерки/план за действие за тяхното активно приобщаване, чрез работа на терен с цел насочването им към мениджърите на случай и психолога за последващи действия по решаване на конкретни казуси и интеграция на пазара на труда. Предвидени са подкрепящи мерки за мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда, оказване на психологическа подкрепа на лицата от целевата група и техните семейства. За срока на проекта всеки мениджър ще бъде ангажиран с минимум 2 лица в неравностойно положение.

Обявена свободна позиция – 1 брой

Минимални изисквания за позиция: „Мениджър на случай“

Образователна степен: минимум средно

Професионален опит: не се изисква – наличието на доказан опит по специалността ще се счита за предимство.

Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

Компютърни умения: компютърна грамотност – работа с текстообработващи компютърни програми Excel, Word;

Познаване на нормативната уредба в областта на предоставяне на социални услуги;

Умения за работа в екип.

Основни задължения:

Да подпомага лицата от целевата група по проекта при осъществяването на контакти с институции и организации – АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални, образователни/ обучителни/, здравни услуги и др. Подпомагането ще се извършва според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, с цел преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в заетост.

Да спазва принципа на поверителност на лични данни станали му известни в хода на работа.

Необходими документи:

- Заявление за кандидатстване /по образец/;

Проект BG05SFPR002-2.005-0008 "Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение от община Ситово", процедура BG05SFPR002-2.005 „Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в неравностойно положение“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс“.

- Автобиография;

– Декларация лични данни по образец;

– Служебна бележка от Бюро по труда за регистрация като безработно лице /ако е приложимо/;

– Копие от диплома или/и от удостоверения за завършени обучителни курсове по сходни програми/проекти;

Начин на провеждане на подбора:

Подборът на кандидата за заемане на обявеното свободно работно място ще се осъществи по документи и чрез интервю на 29.07.2024г. от 10:00 часа от комисия в състав:

Председател – Женя Милкова Маринова-Георгиева – зам.кмет;

Членове:

–Гина Иванова Великова – ст.спец. „Канцелария на кмета“

-Севил Таляд Халим – гл.спец. „Човешки ресурси“

В срок до 29.07.2024г. да изготви протокол за резултатите от провеждането на подбора с явилите се кандидати и ги уведоми по телефона и на страницата на община Ситово – www.sitovo.bg , с които да бъдат информирани за резултатите от подбора.

Място и срок за подаване на документите:

Община Ситово - ул. „Трети март“ № 72 ет.3, Деловодство

Документи за кандидатстване могат да се получават и подават в срок до 26.07.2024г.

За информация: тел.: 0885/990530

Лице за контакти: Женя Маринова - Георгиева – Ръководител проект